

Рассмотрено
Педагогическим советом
Протокол № 13
От « 30 » 01 2026г.



Принято с учетом мнения
обучающихся ГАПОУ «НИТ»
Протокол № 5
« 13 » 02 2026г.

Принято с учетом мнения
родителей
ГАПОУ «НИТ»
Протокол № 2
« 05 » 02 2026г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КУРАТОРСТВЕ СТУДЕНЧЕСКОЙ ГРУППЫ (КЛАССНОМ РУКОВОДСТВЕ)

Настоящее Положение о кураторе студенческой группы (далее Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» (с изменениями и дополнениями), Конвенцией ООН «Оправах ребёнка», Федеральным Законом Российской Федерации «Об основных гарантиях ребёнка», (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 7 июля 2021 г. № 1133, разъяснением Министерства просвещения по организации классного руководства (кураторства) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения от 3 сентября 2021 г., правовыми и программными документами в системе образования Российской Федерации, Уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Нижекамский индустриальный техникум», локальными актами учебного заведения и определяет круг обязанностей и порядок работы куратора студенческой группы.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

- 1.1. Основное назначение куратора (классного руководителя) - оказание педагогической помощи в максимальном развитии каждого студента, сохранение его неповторимости, раскрытие его потенциальных талантов и создание условий для нормального духовного, умственного и физического совершенствования.
- 1.2. Работа куратора (классного руководителя) в студенческих группах призвана способствовать адаптации студентов к новой системе обучения, между преподавателями, мастерами производственного обучения и студентами, ориентации студентов в их правах и обязанностях, культурному и физическому совершенствованию, развитию корпоративной культуры и этики.
- 1.3. Куратор (классный руководитель) строит свою работу на индивидуальном подходе к обучающимся, студентам на знании их способностей, интересов, наклонностей, быта, состояния здоровья в тесном контакте с родителями.

- 1.4. Подбор кандидатур кураторов (классных руководителей) групп осуществляется руководством техникума в тесном контакте с председателями предметно-цикловых комиссий техникума.
- 1.5. Назначение и освобождение от выполнения обязанностей куратора (классного руководителя) группы производится приказом директора образовательного учреждения на каждый учебный год.
- 1.6. Кураторы групп назначаются из числа высококвалифицированных педагогов техникума, способных организовать студенческий коллектив и вести в нём планомерную воспитательную работу. Основными требованиями к личности куратора студенческой группы являются: социальная и профессиональная компетентность, личностная готовность к воспитательной работе, высокая нравственная культура, гражданственность, ответственность и коммуникабельность.
- 1.7. Вся воспитательную работу куратор (классный руководитель) проводит в тесном контакте с заместителями директора, преподавателями и мастерами производственного обучения учебной группы, общественными организациями, родителями.
- 1.8. Координацию деятельности кураторов (классных руководителей) и контроль за их работой осуществляет заместитель директора по УВР.
- 1.9. Классное руководство (кураторство) является для педагогических работников видом дополнительной работы, которая может выполняться ими только с их письменного согласия и за дополнительную оплату, что предусматривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), в котором указывается ее содержание, срок выполнения и размер оплаты.
- 1.10. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух группах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам.
- 1.11. В случае необходимости классное руководство (кураторство) в группах СПО может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников организаций СПО, ведущих в них учебные занятия.
- 1.12. Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) с номером курируемой группы, размещается на официальном сайте ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум».

II. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ И ОБЯЗАННОСТИ КУРАТОРА (КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ)

- 2.1. Куратор (классный руководитель) обязан:
- осуществлять руководство воспитательным процессом в группе;
 - составлять рабочую программу по воспитанию, календарный план воспитательной работы в группе с учетом календарного плана работы техникума.
- 2.2. Вести воспитательную работу в группе согласно рабочей программе по воспитанию календарному плану воспитательной работы группы, фиксировать в журнале учебно-воспитательную работу в группе;
- вести планомерную работу по совершенствованию подготовки специалистов, воспитывать сознательное отношение к учебе и труду, любовь к избранной профессии, бережное отношение к имуществу учебного заведения;
 - проводить работу по профилактике правонарушений, наркомании, терроризма и экстремизма,

- содействовать вовлечению студентов в работу предметных кружков, кружков художественной самодеятельности, спортивных секций;
- контролировать успеваемость и посещаемость в учебной группе, выявлять причины неуспеваемости студентов и организовывать своевременную помощь отстающим;
- осуществлять меры, направленные на сохранение контингента студентов; поддерживать постоянную связь с родителями (опекунами) обучающихся и студентов;
- организовать дежурство группы, проводить санитарные дни, субботники по благоустройству;
- информировать родителей студентов по вопросам, связанным с успеваемостью и поведением;
- проводить классные часы;
- вести журнал классного руководителя (кураторства), составлять отчет по воспитательной работе в группе, характеристики на каждого студента;
- всесторонне и глубоко изучать интересы, склонности и запросы обучающихся, взаимоотношения их в семье в группе с целью сплочения их в дружный коллектив, создания актива, развития инициативы участия и студенческого самоуправления.
- участвовать в работе педагогических советов, лекториев и предметно (цикловой) комиссии и методического объединения кураторов (классных руководителей);
- способствовать повышению культурного уровня обучающихся, формировать экологическое мышление;
- выполнять правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

2.3. Проводит ознакомление студентов с правилами внутреннего распорядка, с общими принципами жизни и традициями.

2.4. Ведет работу по созданию организованного сплоченного коллектива в группе. Формирует актив группы, оказывает консультации и помощь в работе старосте (командира) группы.

2.5. Проводит в студенческой группе обсуждения учебных, воспитательных, культурно-массовых, бытовых и других вопросов.

2.6. Контролирует посещаемость занятий, текущую и семестровую успеваемость студентов.

2.7. Оформляет необходимые документы по группе для представления в учебную часть.

2.8. Воспитание обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения, осуществляется на основе включаемых в образовательные программы рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы. Рабочая программа воспитания и календарный план воспитательной работы разрабатываются и утверждаются образовательной организацией с учетом включенных в примерные образовательные программы среднего профессионального образования примерных рабочих программ воспитания и примерных календарных планов воспитательной работы.

Педагогические работники, осуществляющие классное руководство (кураторство) в группах, принимают участие в разработке рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы техникума, а после ее утверждения формируют на ее основе календарный план воспитательной работы группы (месячный, годовой и пр.), воспитательную программу по специальности. Содержанием воспитательной работы педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) в группах, является воспитательная работа, осуществляемая образовательной организацией в рамках утвержденных программы воспитания и календарного плана воспитательной работы.

2.9. Для проведения воспитательной работы преподаватели, иные педагогические работники организации должны использовать весь имеющийся аудиторный и внеаудиторный потенциал воспитательной работы организации, определяемый с учетом интересов и потребностей

обучающихся, в том числе различных форм (спортивные секции, кружки, творческие объединения, наставничество и пр.).

2.10. Перед педагогическим коллективом организации поставлена задача подготовить не только квалифицированного специалиста, но и воспитать гражданина, патриота, человека с наименьшим количеством или полным отсутствием вредных привычек. При этом педагогические работники, осуществляющие классное руководство (кураторство) в группах во взаимодействии со всеми педагогическими работниками техникума, решают следующие задачи:

-создание благоприятных психолого-педагогических условий для развития личности студента путем гуманизации межличностных отношений, формирование навыков общения обучающихся, основанных на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, особенно обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации и утративших контакт с родителями (их представителями);

-формирование необходимых качеств у обучающихся для достижения высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать;

-формирование внутренней позиции личности обучающегося, однозначно осуждающей негативные явления окружающей социальной действительности;

-взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся, повышение их педагогической компетентности, в том числе в вопросах информационной безопасности детей;

-формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности российского народа и судьбе России;

-формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества, развитие творческого потенциала обучающихся; их организационно-коммуникативных навыков;

-профилактики правонарушений и употребления психотропных средств.

2.11. В реализации воспитательных задач особенно важным для педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) в группах, является оказание помощи и поддержки тем студентам, которые нуждаются в укреплении собственной жизненной и социальной позиции, в приобретении навыков организаторской, управленческой и других видов деятельности. К специфическим особенностям задач воспитательной деятельности в группах организаций СПО относятся также ориентация обучающихся на формирование их социальной и профессиональной мобильности, на развитие способностей к самоопределению, саморазвитию и самореализации, а также принятие адекватных мер, направленных на компенсацию недостаточной роли семьи в воспитании.

2.12. Педагогические работники, осуществляющие классное руководство (кураторство) в группах, предпринимают воспитательные меры, направленные на предупреждение угрозы экстремизма и терроризма. Раннее выявление и принятие необходимых профилактических мер в значительной степени позволяют не допустить формирования у студентов стойкой направленности на совершение противоправных действий.

2.13. Ключевое место в воспитательной работе педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) в группах организаций СПО, должно занимать мотивирование обучающихся к обучению и освоению содержания образовательной программы в полном объеме, а также к их участию в мероприятиях рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы техникума.

2.14. Важной работой педагогических работников, осуществляющих классное руководство (кураторство) в группах, зависящей от количества запросов, является составление

характеристик (портфолио) обучающихся, выполнение которой возможно только в тесном взаимодействии с родителями, педагогическими работниками образовательной организации (заместителями директора, другими преподавателями, мастерами производственного обучения, социальным педагогом, педагогом-психологом и прочими специалистами).

2.15. В перечень документации педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство) в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения, включается набор документации:

- журнал учебной группы;
- материалы личного дела обучающихся группы;
- учет посещаемости обучающихся группы; температурный журнал;
- учет успеваемости обучающихся группы за семестр (ведомость оценок, при наличии - электронный журнал);
- документация по организации ежедневного питания обучающихся;
- план воспитательной работы группы (годовой, месячный);
- документация классных часов;
- протоколы родительских собраний;
- индивидуальные планы работы и сопровождения (социальные паспорта) обучающихся разных категорий (сироты, ОВЗ, малообеспеченные, группы риска (красная, желтая, зеленая) и иные категории).

III. ПРАВА КУРАТОРА (КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ)

- 3.1. Присутствовать на учебных занятиях, экзаменах, защите студентами курсовых и дипломных проектов.
- 3.2. Оценивать поведение студентов группы.
- 3.3. Приглашать родителей (опекунов) для бесед по вопросам обучения и воспитания.
- 3.4. Вносить предложения о поощрении студентов за достигнутые успехи и высокие результаты в учебе, спорте и общественно-полезном труде.
- 3.5. Ходатайствовать о наказании студентов за нарушение правил внутреннего распорядка.
- 3.6. Участвовать в управлении образовательного учреждения.
- 3.7. Представлять интересы студентов на заседаниях стипендиальной комиссии.
- 3.8. Вносить на заседания педагогического совета, семинары классных руководителей (кураторов) свои предложения, направленные на совершенствование учебно-воспитательной работы.

IV. РЕЖИМ РАБОТЫ КУРАТОРА (КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ)

- 4.1. Час куратора (классный час) проводится один раз в неделю на I-II курсе, один раз в две недели на III-IV курсе по вторникам.
- 4.2. Формы проведения классного часа могут быть самыми разнообразными: тематический классный час, классное собрание, подготовка к экскурсии и т.п.
 - 4.2.1. В период дистанционного обучения кураторы (классные руководители) проводят внеклассные мероприятия (классные часы, участие в конкурсах и т.д.) в формате, выбранном куратором.
- 4.3. Количество воспитательных мероприятий определяется планом воспитательной работы, в том числе общетехникумовским планом воспитательной работы.
- 4.4. Классные родительские собрания проводятся не реже одного раза в семестр.
- 4.5. Периоды каникул, установленные для обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования или профессионального обучения, а также

периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

V. ЕЖЕМЕСЕЧНОЕ ДЕНЕЖНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЗА КУРАТОРСТВО (КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО)

- 5.1. С 1 сентября 2021 г. педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 тысяч рублей с сохранением ранее установленных выплат (далее - классное руководство (кураторство)).
- 5.2. При введении с 1 сентября 2021 года выплаты педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство), ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5 тысяч рублей сохраняются ранее установленные выплаты за осуществление классного руководства.
- 5.3. Дополнительные выплаты педагогическим работникам за осуществление классного руководства (кураторства), включая выплату в размере 5 тысяч рублей, именуемую "ежемесячное денежное вознаграждение", относятся к выплатам компенсационного характера.
- 5.4. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5 тысяч рублей является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:
- а) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
 - б) выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время.